









# КОРНИ ПРОРЫВА НА ЗАВОДЕ ИМ. ВОРОШИЛОВА

в недостаточном внимании к нуждам рабочих

Упорядочить техническое нормирование.—Превратить столовую в образцовый цех завода.—Больше внимания к нуждам рабочих

## МАСТЕР ОТВЕТА НЕ ПОЛУЧИЛ

Мастер токарного цеха 3-й группы, тов. Мещеряков, в директорию завода тов. Дятлова, чтобы получить ответ на три вопроса, от которых зависит ликвидация текучести по токарному цеху.

Тов. Мещеряков требует ответа: что сделало заводоуправление по улучшению снабжения, перестройке зарплаты и обеспечению рабочих квартирами?

Вот ответ мне—продолжает тов. Мещеряков, почему обещают? Почему цены поднялись до 90 коп., ведь 3 месяца тому назад обещали 3-х балов стоил 38 коп., а теперь на 2-х балов — в два три раза дороже.

Где причина?

Столовая до сих пор не стала цехом питания. Этого директор не отрицает. Нескольким раз ставился вопрос об отпуске свиней, но пока что дальше постановки этого вопроса дело не движется.

Директор упоминает, что эти деньги по чьей-то вине разбазарены 200 процентов, проливших только по два с половиной месяца. Поросята пропадают на заводе по 8 рублей кило живого веса. Дело на первый взгляд хорошее. Столовая предает поросят рабочим, улучшает их снабжение.

А на самом деле молодая поросль разбазаривается. Директор это знает и возмущается.

А что он предпринял, чтобы этого не было? Ответа нет.

Рабочие возмущены. Они осуждают действия администрации столовой. Старый рабочий—тов. Азаркович говорит не стеснясь.

—Зачем пропадал. Для того чтобы улучшить снабжение рабочего? Продал потому, что столовая не умеет откармливать, не умеет ухаживать за молодой свиньей.

Свиньи требуют ухода. А вместо этого к ним прямо таки свинское отношение. Свиньям почему-то не переводится в союзах «Новый Свет», где имеются специально выстроенные помещения, где имеются все возможности откармливать свиней так, как это нужно. Вместо этого, почему-то предпочитают держать свиней на заводе в самых скверных условиях. Свиньи бегут по территории завода, вымываются в деготь, парничают, поросята толкуются в ялах. В все это приходится вмешиваться, много заводских организаций. В итоге продукты приходится покупать на базаре, отчего обеды стоят дорого.

Отношение к кроликам тоже плохое. На территории завода с утра до вечера стучат. Кролик мотается по клетке из угла в угол целый день. Ему не дают спокойно отдыхать и падать.

В таких условиях вряд ли станут кролики той доходной статьей, которой он должен быть. Вряд ли разрешат купить свое свежее и сочное мясо.

На эти вопросы директор нечерчивающих ответов не дал. Он попросил мастера идти в другой раз, чтобы повторить «по пунктам» подробнее. А положение с улучшением снабжения рабочих пока остается прежним.

## РАСЦЕНКИ С ПОТОЛКА

Токарь Виртулич зарабатывает всего 70 руб. в месяц. Виртулич работает на заводе 4-й год и имеет 4-й разряд. Тарифная ставка его 132 руб. в месяц, а зарабатывает только 50 проц. тарифа. До последнего времени он зарабатывал 150 руб. Виртулич не одобряет—он член цехового комитета. Но неправильно нормировка привела к тому, что он не вырабатывает тарифной ставки.

Вот факты: большой пики камнедробилки «Алма» тарифирован по 4-му разряду. Его надо сделать за 3 часа 42 минуты. Расценка 2 руб. 25 коп. А работа продолжается 9 часов. Ее хронометрировали на карусельном станке, где быстрее проходила обработка, но на 25 станке эту работу за 3 часа 42 минуты никак не сделать.

Неправильно тарифифицирована зубчатая шестерня камнедробилки.

Виртулич не один. Вот хотя бы Либман. Он делал каток к камнедробилке. Затратил 40 проц. времени больше, чем предполагалось по норме, так как пришлось быть даны лишние деньги. Вместо того, чтобы ему выплатить 4 руб.—80 к., за лишнее потраченное время, на что он имел льготы отчисления, нормировщик Козлов почему-то задерживал 40 проц., а поставил 40 минут. Поэтому ему выплатили только 41 коп.

Калугинца по плохому нормированию и токарю 5-го разряда Тавелло. Он делал экстензорные вилы, которые стоят по 14 руб. 85 коп. штука. Работа очень сложная и ответственная. На эту работу уходит по 17 часов. Тавелло ставил не дорабатывает. То же самое с его работой по обработке подшпиков к торпедо.

Токарю Королеву неправильно установили норму на пеньки козла к уборочным машинам. Также же случаи неправильного нормирования у Васюкова, Брегмана, Цирельштейна и др.

Рабочие требуют проконтролировать работу и им отказывают. Они жалуются в заводком, в заводоуправление, но жалобам остается без внимания. Ни заводком, ни цехком не прислушиваются к жалобам рабочих, быстро не реагируют на законные требования рабочих.

Вот по зарплате и ОБЕЗЛИЧКА. Токарь Пененская отбавилась ятушки к цели «Галля». Ей нужно было 10-миллиметровое сверло. Обратилась в инструментальную. Там ответили, что нет. Она сказала об этом начальнику цеха т. Харису, последний ответил: «А где я тебе возьму?» В результате—простой два дня, в то время, когда на складе сверла имелись.

Американские патроны и планшеты ремонтируются по 2-3 месяца. Это вызывает простой. 6-го августа ставок № 24-а стал заедать. По чьей-то вине не было палиты масла. Станок остановился. Пока нашли шпорики и пока он собрался палить масло, прошло 40 минут. Работа не делалась, токарь простоял, выплачивается простой, на котором терпит и предприятие и рабочий.

Токарь Татаев 4 часа простоял потому, что кто-то забыл дать вместе с парадом чертеж. Пока разыскался чертеж, ставок стоял, работа не выполнялась.

В результате такой постановки работы, на заводе увеличиваются прогулы. 2-го августа прогуляло по неуважительным причинам 44 токаря, 3-го августа 24, 5-го августа 22. За три дня 90 дней прогулов—16,9 проц. всего рабочего времени за эти дни. 6-го августа на первой смене стояло 11 станков.

## НЕ АНИТОМАН, А ПЛОХОЕ НОРМИРОВАНИЕ

Тов. Дятловский объясняет уход акжотажных других предприятий, которые снимают рабочих. Но дело не только в этом.

Дело в том, что нет борьбы за шесть условий. Сталина, не развернута партийно-массовая работа, не применяется политика и методы новой тарифной сетки, которую неправильно понимают на заводе. О последнем говорит акт рабочей бригады, которая обследовала первую и вторую группы токарей по вопросам технормирования. В этом акте записано:

«Нормы материалов устанавливаются техническим отделом, зависят от поштучных листов, но в цеху нормами не пользуются. Наблюдается, что рабочие получают наряды от мастеров без норм и расценок. В некоторых цехах не отмечается проработанное время, не ведется учет. Со стороны ЦТБ не ведется систематической работы по проверке и пересмотру норм. Нормировщик ставит листы, за исключением центральных ЦТБ, не пользуется. Цеховые нормировщики не умеют пользоваться паспортными — отсюда неправильно устанавливаются нормы. Нормы зачастую подсчитываются для одного станка и без учета мощности передается на другой. Некоторые работы тарифифицированы неправильно. Листы отчисления не всегда выписываются, так как мастера не знают, за что выписать листы».

—Основным недостатком технического нормирования комиссии считает: «ЦТБ формально подсчитывает машины время, забывая, что 55-75 процентов нормы уходит на отдельные элементы подготовительных работ. ЦТБ не учитывает условий работы завода, так как квалификация рабочих ниже средней и работа не массовая. Эти моменты не учитываются при нормировании. Нормировщики отказываются пересматривать нормы».

## ОБЩЕИТИЕ — ЗАБЫТЫЙ УЧАСТОК

Уходит люди и потому, что нет квартир. Заводской комитет все чего-то ожидает. Надеется, что квартиры построит кто-то. Ссылаются на заводоуправление, а последнее — на заводком. Приехавшие профсоюзцы, пошел в квартиру, ушел с завода.

В общежитии № 1, где живут молодые рабочие, не ведется никакой работы. Завком 2-го июля вынес решение об организации библиотечки-передвижки, об устроении умывальников и целом ряде других мероприятий, улучшающих культурно-бытовые условия рабочих. Срок выполнения был установлен в десять дней. Прошел уже месяц, а работа еще не начата. И когда ребята настаивают на выполнении этого постановления, их считают бунтовщиками, «неспокойной публикой».

Как это безобразно надо расценивать, если не инородчеством дирекции о культурной работе, непониманием задач сегодняшнего дня, грубым нарушением своего же постановления; если не перелопачиванием из пустого в порожнее, пустовеществом и аллютицией.

На заводе работает комиссия ЦКК-НК РКМ по вопросам рационализации и БРЗ-а. Она попутно с этой работой должна заниматься проверкой, как на заводе им. Ворошилова реализуются шесть условий т. Сталина. Эта комиссия должна помочь перестроить работу по новому.

С. НОРТМАН.

# ТРЕВОЖНЫЕ СИГНАЛЫ ИЗ ДЕПО-ВИТЕБСК

Спаренная срывается, промтовары разбазариваются, а партком и профком—в роли наблюдателей

По боевому готовности к встрече осенне-зимних перевозок

Со спаренной ездой в депо-Витебск дело обстоит неблагоприятно. Некоторые паровозы, по «сведениям», заперены на 100 проц. за спаренными бригадами, но это лишь на бумаге. Фактически, как показала проверка, на некоторых сериях паровозов существует полная безбедность. Даваемые сведения оказались прямым отчитывательством.

Витебск во время всеобшотского конкурса паровозных бригад добился некоторых успехов по внедрению спаренной езды. Но эти успехи не были закреплены, установленный порядок нарушен. Бригады опять начали перебарываться с одного паровоза на другой. «Полку» бригад можно характеризовать следующими фактами. К примеру, по серии «а» вместо двух машинистов, двух котелов и двух помощников проходили на паровозе 9-4435 семь машинистов, 9 помощников и 8 котелов; на паровозе 9-4436 — 7 машинистов, 8 котелов и 8 помощников. По серии «б» вместо 4 машинистов и 4 котелов, полагавшихся на каждый паровоз, проходили на паровозе № 6.700 № 17 машинистов и 22 котелов; на паровозе № 6.759 — 17 машинистов и 21 котелов; на паровозе № 5.346 — 11 машинистов и 15 помощников.

Всего по сериям «а», «б», «в», «г», «д» должны были пройти 250 машинистов, 252 котелов и 164 котелара, фактически же

прошли 428 машинистов, 497 котелов и 382 котелара.

Прикрепление было фиктивным. Там, где показывалось 100 проц. прикрепление спаренной — фактически существует безбедность. Паровоз № 555 серии Ц имел машиниста и помощника не по списку прикрепленных; паровоз 9-1487 отпущен с прикрепленным котеларом Матвеевым в первую поездку и т. д.

Регулирование выработки месячной нормы часов по бригадам отсутствует. Нормирование идет самотеком, в связи с чем плещется как переработка, так и недоработка месячной нормы часов. Например, у машиниста Бужинского норма паровоза № 5.658 — 168 часов, но вместо этого выполнения доходит до 280 часов, в то время, как член спаренной бригады Аксенов выработал только 114 часов.

Общее количество переработки и недоработки по депо — Витебск за один месяц характеризуется следующими данными: по пассажирскому движению переработано 113 часов, переработано 655 часов; по движению товарных паровозов переработано 664 ч., переработано 4.250 часов; по малярным паровозам переработано 398 часов, переработано 902 часа; по Витебску сильно и рядом паровозов находится в работе более 24 часов без отрыва. График движения окончательно нарушен.

Все это является результатом оппортунистического руководства эксплуатационного

сектора и его ответственных работников Петренко и Голубева, которые вместо укрепления важнейшего участка работы — эксплуатации движущихся, наоборот, разлагают его.

Голубев, член партии, являясь зав. бригадами, потерял лицо партийного руководителя, занялся пьянством, фабриковал неверные документы.

Учет паровозных бригад отсутствует. По списку числится 73 паровозника, фактически их нет. Учет состава бригад в парадной не сходит с учета особого стола. Например, в парадной числится машинистов 269, а в особом столе — 254.

Рабочие снабжение паровозных бригад всецело находится в руках разлагающейся самонадеянности. Продуктовые талоны разбазариваются. С 1 марта по 1 июня 1932 г. незаконно выдано 57.500 талонов, с 25 мая по 20 июня перерасходовано 7.169 талонов.

Стоял майский ПТО по вел. учета, по проверке реализации талонов. Заведующий парадной Голубев не отчитывался за отпуски талонов, ссылаясь на отсутствие бумаги для отчета. Им партом, им профком своевременно не реагировали на такие безобразные явления. Лишь тогда, когда работа серии паровозных бригад была развалена, партом были вынесены постановления исключить из партии Голубева, а дело передать в суд. П... на этом успокоился.

Жительский.

# Улучшить условия труда рабочих—значит повысить

готовность парка к осенне-зимним перевозкам

НЕ ОСЕНЬЮ, А К ОСЕНИ ЧИНИТЬ КРЫШУ

## „Дым с рывает работу“

В депо ст. Минск идет усиленная работа по подготовке паровозного парка к предстоящим осенне-зимним перевозкам. Администрацией депо уделяется внимание темпам и качеству ремонта паровозов, но зато мало внимания уделено улучшению условий труда рабочих.

Правда, в цехах чисто, просторно, светло, баков с кипящей водой достаточно, к каждому приделано гигиеническое приспособление для питья воды.

В то же время по депо плавают слезы дым, идущий из котельной от переносных горючих, установленных на под вытравочными заставками, а просто посреди цеха. Дым ест глаза, мешает работать, но администрация и не думает упорядочить как-нибудь это явление.

Дым в котельной — мелочь по сравнению с историей установки вентиляции в меднолитейной и кузнечной цехах. Там несколько лет назад начали устанавливать вытяжную вентиляцию и «установили» ее так, что при пуске ее в ход в цеху поднимался настоящий ветер и не давал возможности работать. Вентиляцию, конечно, выключили, но стало еще хуже: весь дым, гарь из кузницы идет по трубам в меднолитейную.

Три года требуют рабочие установить раздельных шкафов и три года началось дело водит их за нос. Не так давно администрация обязала сделать шкафы к 1-му июля, но и на сегодня еще не приступили к их изготовлению. Тут, конечно, не без «объективных» причин: начальство жалует на отсутствие пиломатериалов, кото-

рых, в действительности, при желании можно достать.

Правда, по настоянию санитарного актива депо — заводчан, страх-инспектора — уже началась постройка цехов, устанавливаются новые батареи парового отопления; чтобы дать возможность ремонтировать в цеху идет установка нового поворотного крана.

Но тем не менее со стороны администрации депо в некоторых вопросах наблюдается еще косность в деле улучшения условий труда рабочих.

## Вот почему вместо 12—только 8

И на заводе «Полымя революции» кипит работа по подготовке к осенне-зимним перевозкам: здесь идет ремонт вагонов.

По почему на доске учета отмечается: «3-го августа. Вместо 12 вагонов, единиц по плану выпущено 8?»

Приблизь по цехам можно убедиться, что на одно из важных условий выполнения программы — облегчение условий труда рабочих — не обращается того внимания, которое оно заслуживает.

В кузнечной цехе не бегает, темно, тепло, дымно, течет крыша. О крыше не было сказано, не было сказано и ничего не сделано. Хозяйственники, очевидно, решили, что самое подходящее время для починки крыши и ремонта цеха — осень, когда дождь

потопит будущую гасить горы и литься за шпорок рабочих.

Неполадки и в пассажирском цеху. Там беда с канавками, через которые после приезда вагонов стекает в канализацию вода. Из-за неисправности канализационной сети вода в канавках застаивается, гниет, не дает возможности работать. О немедленном исправлении этой неполадки администрация не думает.

В тяжелых условиях работают разнорабочие на разных участках завода электро-сварщики и юнцы в темном сарае утиль-кем.

Разделен на заводе нет; душ, рассчитанный на пару сотен человек, ежедневно должен пропускать около тысячи, поэтому рабочим приходится после работы простоять в очереди. Заводу отпущено 36 тысяч рублей для постройки нового душа с раздевалкой, но постройка задерживается из-за не присланных чертежей из Москвы, пока что пол в душе гниет и заменять его не собираются.

Больше внимания рабочему быту, условиям труда. Это даст возможность лучше подготовиться к осенне-зимним перевозкам.

Бригада — Лифшиц, Аполенин («Полымя революции»), Степанович, Санковский (депо ст. Минск), Шлявский («Рабочий»).

# ПИСЬМА РАБОЧИХ

## Требуем вмешательства РКМ и прокуратуры

Для переселения жильцов из здания минской электростанции — комхоз предоставил несколько квартир в доме по Могилевской улице, в котором был помещен и буровой мастер Филатов. Комхоз Филатов, прожив там до 2-го июля, освободил комнату, комхоз выдал ордер на занятие ее техникум электростанции Пайкину.

Техник Водонавстреста Федоров давно мечтал о занятии комнаты Филатова. Получив эту комнату без оплаты, он начал жить там. Будучи в лагерном лагере, он, как командир записки, написал рапорт командиру части, что «его высылает из комнаты по Могилевской улице № 46 и ему негде жить». Рапорт был направлен в комхоз, который по ошибке, забыв, что 2-го июля выдал ордер на занятие комнаты Пайкину, написал в

минский отдел по делам администрации высылки Пайкина «как самовольно занявшего комнату».

Прокуратура отменила это решение. Тогда Федоров направил дело в суд. Наряду с 2-го участка, разобрав это дело 21-го июля, вынес «мудрое» решение: «Так как комната занята Филатовым, а Пайкин выел и задерживает (кого?), поэтому комната должна быть передана Федорову».

Таким образом, тов. Пайкин, который два года не имеет квартиры, живет где попало (последнее время он жил на кухне у рабочего электростанции) выселится из предоставленной ему в конце концов комнаты.

Рабочая общественность минской электростанции требует немедленного вмешательства органов РКМ и прокуратуры.

Следует 13 подписей рабочих Эльвора.

## Научить Астроменского чуткому отношению к рабочим

При переходе с Эльвора на завод «Красная заря» тов. Раппенчик свои хлебные листки сдал. Придя на «Красную зари», Раппенчик обратился к представителю Астроменскому с просьбой о выдаче ему хлеба-продуктовых листов. Астроменский отпустил тов. Раппенчика в стол пайников, где ему выдали справку, что хлеба-продуктовых листов у него отобраны и направлены на завод. При этом Раппенчик опять обращается в Астроменскому.

Нет сейчас у нас хлебных листов, будут в сентябре, с улыбкой отвечает представитель, посмотрев на справку.

—По теперь же август, как быть? — говорит Раппенчик.

Преградить издевательству над пролетарским художником

Художник Кастелянский — один из тех десятков художников, которых Наркомпрос РСФСР дал в 15-летнюю Октябрьскую революцию, до сих пор не может приступить к работе по той причине, что уже больше двух месяцев как в квартире тов. Кастелянского по Октябрьской № 15 октября 1932 года вода, разрушенная пол в прихожей и кухне. Из-за этого квартира приходит в негодность, сыреет и разрушается.

Тов. Кастелянский в продолжении двух месяцев обивает пороги жакета № 14 и Горьковского, просит помощи и устранения возможности разрушения дома, но все просьбы безрезультатны.

Прокуратура должна своим вмешательством положить конец издевательству над советским художником.

А. Губз Выходцев, А. Бразер, Л. Крель.

Тов. Раппенчик, являясь с семьей в три человека, вынужден გადასაქმის ბიზნისის მიხედვით გადასახლად.

Не один Раппенчик находится в таком положении: на «Красной заре» есть много недавно поступивших рабочих, которых кормить обещаниями выдавать листки 1-го сентября.

Нечеткому отношению к нуждам рабочих со стороны представительства нужно положить конец.

Жизневский.

## Помочь Кузнецовой, дать ей комнату

Тов. Кузнецова, беднячка, жена красногвардейца Кузнецова, похороненного во время гражданской войны в 1919 г. работает с 1929 года на швейной фабрике им. Крупской.

Проживает Кузнецова по улице Ленерта, дом № 18, в чрезвычайно тесных условиях. С потолка комнаты валится штукатурка, во время дождя просачивается вода, в стенах слышны дожди, подполье не выдерживает тяжести потолка и еле-еле удерживает обвалом. Несмотря на все попытки ходатайства перед фабриком, горкомхозом, жэком, не представляющим ей другой квартиры — тов. Кузнецова и до настоящего момента проживает в той же самой комнате. Фабрика фабрики им. Крупской до бюрократического лабиринта в нужде Кузнецовой и помощи ее записке под рукою.

3. «РАБОЧИЙ» № 174 (1.509)

# Дать боевое пополнение Красной армии

## МИНСК ОТСТАЕТ

Готовиться к призыву начали только в мае. Но и тогда еще не были взяты нужные, действительно большинство темпы. Лишь отдельные предприятия по настоянию милиции начали в этом делу. Заслуживает внимания работа, развернутая на фабрике «Искра». Здесь со всей серьезностью отнеслись к подготовке к призыву. Характеристика каждого призывника широко обсуждалась на комсомольских, партийных и рабочих собраниях.

Характеристика давалась продуманно, глубоко. Из того отзыва, который давали о призывнике, нетрудно было представить и о будущем бойца.

Вот характеристика на одного из призывников, рабочего швейника Дворкина. Комсомолец. Кандидат партии. Всегда выполняет и перевыполняет производственные задания, хорошо дисциплинирован. Неоднократно премировался за ударное отношение к труду. Комсомолец. Дворкин активно участвует в общественной работе. Подписался на заем.

Характеристика вполне официальная, она заверена общественными организациями фабрики.

Так же, как на этого товарища, составлялись характеристики на остальных призывников.

Фабрика «Искра» — это передовик подготовки. На других предприятиях дело гораздо хуже обстоит. В частности, завод им. Морозова проводил очень малую работу по подготовке. Он до сих пор даже не составил характеристики на призывников.

Из комсомольцев, находящихся в Минске, лишь отдельные по настоянию развернули подготовку. Можно поставить в пример Самохваловский комсомол, в котором призывники регулярно проходят 20-часовое военное обучение. Обучение идет по полному программе. Параллельно с военными предметами 30 часов отводится для политработы.

Призывники проявляют большую классовую сознательность. Они с большим удовольствием к предстоящей службе в рядах Красной армии.

Недавно в минской районсовете явился только молодых рабочих ребят рождения

## Ворошиловцы! принимайте наш вызов!

1911-1912 г., которые подробно расспрашивали о том, как производился прием добровольцев в ряды Красной армии.

— Мы хотим быть бойцами, желаем вступить в ряды армии до призыва нашего года.

В районсовете отмечают значительно меньшее количество желающих на льготы, подаваемые в этом году, по сравнению с прошлым. Классовая сознательность призывников высока. Призывники упорно готовятся к приходу в ряды Красной армии. Но эта подготовка должна быть выделена в отдельный комсомольский руководящий орган. Между тем, четкого руководства еще нет. Письмо трех газет («Красная звезда», «Труда», «Комсомольской правды») по поводу призыва не обсуждалось. Не создано до сих пор справочное бюро.

Минский районсовет вызвал на социальное соревнование по подготовке к призыву бойцовский. Но об этом соревновании он забыл. Сейчас Мещеряков бросил вызов Минску. Вызов принят. Нужно действовать, чтобы он не остался только на бумаге, чтобы соревнование не носило поверхностного, официального характера.

Подготовка к призыву в этом году требует особенно тщательного отношения. Соревнование должно быть пропущено жандармской давки полководный призыв.

Регулярно заседает и хорошо работает городская комиссия по классовому отбору. Комиссия уже отсела на одного чужака. Общественность принимает участие в работе комиссии. Но в самые последние дни председатели комиссии тов. Лодко отговаривали на десять дней на другую работу. Это сыграло плохую роль в работе комиссии. Нужно отменить принятое решение — комиссия должна работать без перерыва.

Заседания нечетко не уделяет достаточного внимания призыву. Заметно, что задания призыва — редкие гости на страницах низовой печати. При этом зачастую они носят общий характер.

Подготовка к призыву участия не принимают.

От Минска требуется немедленный переход в подготовку к пополнению нашей славы Красной армии.

Е. С.

По системе кооперации в Минске развернута большая подготовительная работа к призыву в РККА молодежи 1910 г. рождения. Но планирование комсомольского комитета было создано общее комсомольское собрание совместно с допризывниками.

На этом собрании допризывники взяли на себя следующие обязательства:

Витально следить за тем, чтобы в ряды Красной армии не пробирались классово-чуждые элементы. Систематически посещать военные занятия при учебном пункте, регулярно посещать политшколу. Допризывники взяли на себя обязательства полностью выполнять производственные задания до последнего дня призыва и сдать поруча завет «Готов к труду и обороне».

В резолюции собрания записано: — Ни

## Началась вербовка в летные школы гражданского воздушного флота

Все более и более растущая мощь гражданской авиации Советского союза — один из передовых и высших форм современной техники — поставила на службу социалистическому строительству и укреплению обороноспособности страны. Гражданская авиация требует высококвалифицированных работников — летчиков, техников, пилотов, мотористов и т. д. Подготовка этих кадров возлагается на авиационные школы большой ответственности.

У нас, в БССР, единственная школа, которая готовит кадры для гражданской авиации — это Витебская школа гражданских летчиков имени тов. Ворошилова.

Опыт прошлого года по набору учащихся в эту школу показал, что комсомольские и оживающиеся организации на местах

## Двухдневный поход призывников случил

На этих днях проходила славная районная конференция призывников. Призывники просили районкомитет и райсовет Осоавиахима организовать для них двухдневный поход в поле для решения тактических задач. Поход был организован.

В первый день прообразовал схему организации Красной армии, как проводится работа в РККА, значение технической

отдельно, к комплектованию школы недостаточно серьезно. В результате — в прошлом году в процессе учебы большое количество учащихся было отсечено, партизанская прослойка осталась недоукомплектованной на 14,25 проц.

Минпросвет Осоавиахима по разверстке на 1932 год в Витебскую воздушную школу получила 10 мест, из которых два — для женщин.

Горсовет Осоавиахима придает большое политическое значение укомплектованию воздушной школы и обращается ко всем оживающимся, партийным и комсомольским организациям с призывом немедленно развернуть работу по набору и подготовке в школу числа учащихся.

Призывники с большим интересом отнеслись к занятиям, за время выхода из школы в однодневный поход. Призывники, участвовавшие в походе, как один вступили в ряды Осоавиахима.

Майский.



